

## Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2025.

W dniu 28.01.2025r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Dyrektor Personalny - Pan Stanisław Ból

zwana dalej również „Spółką”

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

postanawiają o realizacji następujących zmian płacowych w roku 2025:

### I. Płace zasadnicze pracowników objętych ZUZP

1. Z uwzględnieniem ust.1. z dniem 01.01.2025r. na wzrost płac zasadniczych pracowników AMP S.A. objętych ZUZP przeznaczona jest łączna kwota **380 PLN/pracownika** z przyjęciem następującego jej podziału:

- 1) kwota **340 PLN/pracownika** - na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP,
- 2) kwota średnio **40 PLN/pracownika** na wzrost indywidualnych płac zasadniczych dla pracowników objętych ZUZP, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:
  - a) **20 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,
  - b) **20 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami oraz pomiędzy komórkami organizacyjnymi w Zakładach, przy czym powyższe środki na zmiany indywidualnych płac zasadniczych zostaną rozdysponowane do 30.04.2025r.

2. Strony uzgadniają, iż wzrostem płac, o którym mowa w ust.1. i ust.2, nie są objęci pracownicy nowozatrudnieni w Spółce w roku 2025, z uwagi na fakt, iż ich płace zasadnicze ustalane są na etapie rekrutacji z uwzględnieniem wynagrodzeń rynkowych na danym stanowisku.
3. W związku ze zmianami płac zasadniczych, o których mowa w Rozdziale I. ust.1., w roku 2025 nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia wynikający ze wzrostu funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych oraz Pracowniczego Programu Emerytalnego w łącznej wysokości **64,60 PLN/** średnio w miesiącu na pracownika (jest to kwota przewidywanych pochodnych od kwoty podwyżki średnio **380 PLN** na pracownika).  
W/w kwota wzrostu tzw. pochodnych podawana jest w niniejszym porozumieniu informacyjnie.
4. Dodatkowo Strony Porozumienia potwierdzają, iż dodatkowym składnikiem wzrostu płac/kosztów pracy roku 2025 dla pracowników jest:
  - 1) waloryzacja zmianowego dodatku kwotowego o **0,87 PLN/h** tj. średniomiesięcznie o **136,28 PLN/pracownika** zatrudnionego w systemie zmianowej organizacji czasu pracy,
  - 2) dodatkowy koszt związany ze wzrostem zakupu ubezpieczenia opieki medycznej w wersji KOMFORT wynoszący **5,46 PLN/pracownika** objętego ubezpieczeniem,
  - 3) wzrost dodatku za mentoring z dniem 01.01.2025r. o **14,84 PLN** t.j. do kwoty **415.84 PLN**,
  - 4) wzrost wartości posiłków o **1,41 PLN**.

## II. Nagrody dla pracowników objętych ZUZP

Strony uzgadniają, że w roku 2025 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostaną następujące nagrody pieniężne:

### A. Nagroda za wkład pracy

1. Strony uzgadniają, że w roku 2025 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2024.
2. Wysokość nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1 powyżej, wynosi **500 PLN/pracownika** i zostanie wypłacona wg następujących zasad w 2 częściach:
  - 1) wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2025r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości **250 PLN/pracownika**,
  - 2) wraz z wynagrodzeniem za listopad 2025r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości **250 PLN/pracownika**.

### B. Nagroda dodatkowa.

1. Strony uzgadniają, że w roku 2025 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda dodatkowa.
2. Wysokość nagrody dodatkowej wynosi **1000 PLN/pracownika** i zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2025r.

### C. Nagroda EBITDA

1. Strony uzgadniają, że uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda za wynik EBITDA roku 2025 w łącznej wysokości **400 PLN/pracownika**.
2. Wysokość nagrody za wynik EBITDA, o której mowa powyżej, zostanie ustalona i wypłacona wg następujących zasad w 3 częściach:
  - 1) **w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku 2025** - wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2025r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości **200 PLN/pracownika**,
  - 2) **w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 6 pierwszych miesięcy roku 2025** - wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2025r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości **100 PLN/pracownika**,
  - 3) **w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy roku 2025** - wraz z wynagrodzeniem za listopad 2025r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 3 część nagrody w wysokości **100 PLN/pracownika**.
3. W przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA za okresy wskazane w ust. 2 następuje zwiększenie kwot nagród za EBITDA o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o **20 %**, przy czym kwoty zwiększenia są obliczane od następujących kwot bazowych:
  - 1) **1200 PLN** dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 1) tj. maksymalnie o **240 PLN**,
  - 2) **350 PLN** dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 2) tj. maksymalnie o **70 PLN**,
  - 3) **350 PLN** dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 3) tj. maksymalnie o **70 PLN**.
4. W przypadku niewykonania zakładanego wyniku EBITDA za okres/y, o których mowa w ust. 2 pkt 1) i 2), przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy 2025r., nie wypłacona kwota/ty, o której mowa w ust.2. pkt.1 ((tj. 200 PLN) i pkt.2. (tj. 100 PLN) powiększają 3 część nagrody, o której mowa ust. 2 pkt.3).

### D. Ustalenia dodatkowe dotyczące nagród

Strony ustalają, iż:

1. Uprawnionymi do nagrody w pełnych kwotach, o których mowa w Rozdziale II część A Porozumienia są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2024r. oraz którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłat poszczególnych części nagrody - będą pozostawali w zatrudnieniu, z przyjęciem zasady, że:
  - 1) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2024 - każda część nagrody zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2024; Nagroda nie jest pomniejszana z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym lub opieką nad chorym członkiem rodziny lub chorym lub zdrowym dzieckiem,
  - 2) do okresu przepracowanego zalicza się również okres zatrudnienia w Spółkach Zależnych AMP S.A., jeśli przypadło bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce,

2. Uprawnionymi do nagrody dodatkowej, o której mowa w Rozdziale II część B Porozumienia są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłaty tej nagrody będą pozostawali w zatrudnieniu.
3. Uprawnionymi do nagrody, o której mowa w Rozdziale II część C Porozumienia w pełnych kwotach są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały odpowiedni dla danej części nagrody EBITDA okres oraz którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłaty odpowiedniej części nagrody - będą pozostawali w zatrudnieniu, z przyjęciem zasady, że odpowiednia część nagrody jest pomniejszana proporcjonalnie o każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego okresu obliczeniowego w związku z zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego okresu.
4. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagród ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

**E. Strony dodatkowo uzgadniają:**

1. Zmiana zasad systemu posiłkowego obowiązującego w Spółce wymaga dokonania odrębnych uzgodnień Stron Układu Zakładowego.
2. Podpisać Aneks do Porozumienia Okołoukładowego z dnia 17.05.2021r., na mocy którego w okresie od 01.03.2025. do 28.02.2026r. ulegną zawieszeniu postanowienia paragrafu 7 ust. 4. Porozumienia Okołoukładowego z dnia 17.05.2021r., zgodnie z którym „w przypadku zwiększenia się, po dniu 31.12.2021 roku ceny posiłku regeneracyjnego kwota wzrostu ceny tego posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika”. Powyższe oznacza, iż w okresie od 01.03.2025 do 28.02.2026r. pracownicza dopłata do posiłku regeneracyjnego będzie wynosiła 1,48zł za posiłek.

**III. Postanowienia końcowe**

1. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.
2. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub zasiłek macierzyński z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny.

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Dyrektor personalny  
*Stanisław Ból*  
Stanisław Ból

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia

4

Skarbnik  
*Janusz MITURA*  
Janusz MITURA

PRZEWODNICZĄCY  
MK WZZ „Sierpień 80”  
Mittal Steel Poland S.A.

*Sebastian Zimmer*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

*Adam Wdowiak*  
Adam Wdowiak

Organizacje Związkowe

PRZEWODNICZĄCY  
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
ArcelorMittal Poland S.A.

*Mirosław Nowak*  
Mirosław NOWAK

WICEPRZEWODNICZĄCY  
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
ArcelorMittal Poland S.A.

*Roman Wątkowski*  
Roman WĄTKOWSKI

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi  
Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2025

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność 80" Pracowników AMP S.A. PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Andrzej Omyła

**ORGANIZACJA ZAKŁADOWA NSZZ "Solidarność 80" przy ArcelorMittal Poland S.A. PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Dariusz Świągliński

**HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Dąbrowa Górnicza PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Piotr Dylewski

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność 80" Pracowników AMP S.A. V-ce Przewodniczący**  
*[Signature]*  
Andrzej Omyła

**PRZEWODNICZĄCY MNSZZ Pracowników Huty "Kościusko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.**  
*[Signature]*  
Romuald Broń

**Związek Zawodowy Kontra Komisja Międzyzakładowa w ArcelorMittal Poland S.A. PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Marek Karoń

**NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A. V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU i/s. ORGANIZACYJNYCH**  
*[Signature]*  
Józef Kawula

**Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej z siedzibą ArcelorMittal Poland S.A. 41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1 NIP 644-22-81-900 Regon 273121606 PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU**  
*[Signature]*  
Adam Lemoch

**Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej z siedzibą ArcelorMittal Poland S.A. 41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1 PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU Krzysztof Mitera**  
*[Signature]*  
Krzysztof Szewczyk

**KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ "Solidarność 80" Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków WICEPRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Adam Lemoch

**ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW Międzyzakładowa Organizacja Związków ARCELORMITTAL POLAND S.A. PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Krzysztof Szewczyk

**V-CE PRZEWODNICZĄCY MNSZZ Pracowników Huty "Kościusko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.**  
*[Signature]*  
Rafał Szewczyk

**KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ "Solidarność 80" MAŁOPOLSKA Mittal Steel Polska S.A. Kraków PRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Marek Siwak

**HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Dąbrowa Górnicza WICEPRZEWODNICZĄCY**  
*[Signature]*  
Sławomir Leksztan

**PRZEWODNICZĄCY Związku Zawodowego Pracowników "ArcelorMittal POLAND S.A."**  
*[Signature]*  
Zbigniew Nowak

**Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Pracowników "ArcelorMittal POLAND S.A."**  
*[Signature]*  
Mirosław Kurzawa

